



УКРАЇНА

КОЗЕЛЕЦЬКА СЕЛИЩНА РАДА

КОЗЕЛЕЦЬКОГО РАЙОНУ

ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

(дванадцята сесія восьмого скликання)

18 січня 2018 року
смт.Козелець

№ 53- 12/ VIII

Про затвердження Положення про преміювання,
надання матеріальної допомоги та грошової винагороди
працівникам управління освіти, культури, сім'ї,
молоді та спорту Козелецької селищної ради

Керуючись статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законом України „Про службу в органах місцевого самоврядування”, статтею 91 Бюджетного кодексу України, Законом України «Про оплату праці», Постанови Кабінету Міністрів України №268 від 09 березня 2006 року „Про впорядкування структури та умов оплати праці працівникам апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», Постанови КМУ від 27.05.2009рр за №504 «Про внесення змін до Постанови КМУ від 09.03.2006р №268, селищна рада вирішила:

1. Затвердити Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та грошової винагороди працівникам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради, згідно додатку.

2. Контроль за виконання даного рішення покласти на постійну комісію селищної ради з питань бюджету, соціально-економічного розвитку та інвестиційної діяльності.

Селищний голова

О.Б. Дмитренко

Додаток до
рішення восьмої сесії
Козелецької селищної ради
восьмого скликання
від 18 січня 2018 року
№ 53-12/VIII

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання, надання матеріальної допомоги та грошової винагороди працівникам управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю, Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР, Бюджетного кодексу України, Законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268, наказу Міністерства праці та соціальної політики України від 02 жовтня 1996 року № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів». Закону України «Про освіту», «Про культуру», Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15 квітня 1993 року № 102, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 27 квітня 1993 року за № 56, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівникам культури на основі єдиної тарифної сітки».

1.2. Положення визначає джерела, умови і механізм визначення розмірів премії, матеріальної допомоги та грошової винагороди працівникам виконавчого апарату селищної ради.

1.3. Премія за цим Положенням – заохочувальна фінансова виплата, пов'язана з виконанням виробничих завдань і функцій, особистим вкладом у загальні результати роботи, розмір якої залежить від складності та умов виконуваної роботи, результативності праці та наявності коштів.

2. Порядок визначення фонду преміювання

2.1. Преміювання здійснюється в межах коштів, передбачених у кошторисі видатків на утримання управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради, затвердженого у встановленому порядку, за рахунок коштів селищного бюджету.

2.2. Річний фонд преміювання створюється у розмірі пропорційно загального фонду оплати праці, але не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці.

3. Умови преміювання та розмір премії

3.1. Преміювання працівників здійснюється за умов дотримання ними чинного законодавства, якісного і своєчасного виконання функціональних обов'язків, визначених у посадових інструкціях, доручень керівництва управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради та керівництва Козелецької селищної ради, безпосередніх керівників, проявленої при цьому ініціативи, дотримання трудової дисципліни, Правил внутрішнього трудового розпорядку.

3.2. Преміюванню підлягають працівники управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради з дати їх прийому у встановленому порядку на відповідні посади та незалежно від їх членства у профспілковій організації.

3.3. Премії нараховуються за фактично відпрацьований робочий час у межах наявного фонду преміювання та економії фонду оплати праці.

3.4. Премії не нараховуються за період знаходження працівника у відпустках всіх видів, передбачених чинним законодавством, тимчасової непрацездатності, підтвердженої лікарняним листком або довідкою відповідної лікувальної установи.

3.5. За час виконання обов'язків за вакантною посадою або за посадою тимчасово відсутнього працівника премія нараховується, виходячи із заробітної плати за основною (постійною) посадою.

3.6. Премії виплачуються в грошовій формі у відсотках до посадового окладу конкретного працівника або в грошовому вимірі.

3.7. Розмір премії визначається наказом начальника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради за поданням керівників відділів, структурних підрозділів по кожному конкретному працівнику управління залежно від особистого трудового внеску працівника в загальні результати роботи.

3.8. За виконання особливо важливої роботи, доручень керівництва управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради та керівництва Козелецької селищної ради окремим працівникам може надаватись премія у більших розмірах, ніж у середньому по управлінню.

3.9. При наявності економії фонду оплати праці працівникам виплачуються додаткові премії:

- за підсумками роботи за квартал та рік;
- з нагоди професійних та державних свят;
- в окремих випадках, за виконання особливо важливих завдань;
- при нагородженні Почесними грамотами;
- при досягненні працівниками 40, 50, 55, 60, 65 років та виході на пенсію.

3.10. Працівники позбавляються щомісячної премії частково або в повному обсязі з ініціативи начальника управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради або за поданням начальників відділів управління: за неналежне або несвоєчасне виконання функціональних завдань; порушення трудової дисципліни, що відповідним чином підтверджено документально (оформлені доповідна чи пояснювальна записки на ім'я голови селищної ради, дисциплінарне стягнення, застосоване у встановленому порядку) за місяць, в якому ними допущено порушення.

3.11. В разі накладення на працівника дисциплінарного стягнення у вигляді догани, премії до нього не застосовується протягом всього строку дії дисциплінарного стягнення.

4.Порядок та строки виплати премії

4.1. Преміювання працівників управління освіти, культури, сім'ї, молоді та спорту Козелецької селищної ради проводиться за результатами роботи за місяць на підставі наказу начальника управління.

4.2. Нарахування премії здійснюється відділом бухгалтерського обліку та звітності .

4.3. Щомісячна премія виплачується разом із виплатою основної заробітної плати за відпрацьований місяць до 07 числа наступного місяця.

5. Порядок надання матеріальної допомоги та грошової винагороди працівникам

5.1. Витрати, пов'язані з видачею матеріальної допомоги та грошової винагороди здійснюються у межах коштів на оплату праці та за рахунок економії фонду оплати праці.

5.2. Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується при наданні основних щорічних відпусток у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника, за заявою працівника на підставі наказу начальника управління.

5.3. Працівникам (посадовим особам органів місцевого самоврядування) надається матеріальна допомога на вирішення соціально-побутових питань у

розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника, за заявою працівника на підставі наказу начальника управління.

6. Прикінцеве положення

Спори щодо визначення розміру, нарахування і виплати премії, надання матеріальної допомоги та грошової винагороди розглядаються та вирішуються у встановленому законодавством порядку.

Секретар селищної ради

Н.І. Лугина