



УКРАЇНА

КОЗЕЛЕЦЬКА СЕЛИЩНА РАДА

КОЗЕЛЕЦЬКОГО РАЙОНУ

ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

(шістнадцята сесія восьмого скликання)

31 травня 2018 року
смт.Козелець

№ 20-16/VIII

Про умови оплати праці
селищного голови

Відповідно до статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статей 21, 22 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», п. 8 Розділу XI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 року № 363 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268», Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та грошової винагороди працівникам апарату та керівникам виконавчих органів Козелецької селищної ради затвердженого рішенням п'ятнадцятої сесії восьмого скликання Козелецької селищної ради від 27 квітня 2018 року №10-15/ VIII, керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», селищна рада вирішила:

1. Селищному голові:

1.1. Встановити з 01.06.2018 року:

- посадовий оклад у розмірі 8000 грн. 00 коп.;

- надбавку за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років;
- надбавку за вислугу років у розмірі 15% до посадового окладу з урахуванням доплати за ранг.
- виплату щомісячної премії та премій з нагоди державних свят (Міжнародний жіночий день, День Конституції України, День Незалежності України) та професійного свята Дня місцевого самоврядування, ювілейних дат в розмірі 100% посадового окладу, в межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці;

2. Надавати селищному голові матеріальну допомогу для оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки та матеріальну допомогу вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.

3. Вважати рішення першої сесії восьмого скликання селищної ради від 17 травня 2017 року № 05-1/VIII «Про умови оплати праці» таким, що втратило чинність.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, охорони здоров'я, культури, соціального захисту населення, законності та правопорядку та постійну комісію з питань бюджету, соціально-економічного розвитку та інвестиційної діяльності.

Селищний голова

О.Б.Дмитренко