



УКРАЇНА

КОЗЕЛЕЦЬКА СЕЛИЩНА РАДА

КОЗЕЛЕЦЬКОГО РАЙОНУ

ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

(тридцята сесія восьмого скликання)

12 липня 2019 року
смт.Козелець

№ 07-30/VIII

Про умови оплати праці
селищного голови

Відповідно до статей 15, 21, 22 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», п. 8 Розділу XI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами), постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 року № 363 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268», постанови Кабінету Міністрів України від 19 червня 2019 року № 525 «Про внесення змін у додатки до постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268», «Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та грошової винагороди працівникам апарату та керівникам виконавчих органів Козелецької селищної ради» затвердженого рішенням двадцять п'ятої сесії Козелецької селищної ради восьмого скликання від 22 лютого 2019 року № 17-25/VIII, керуючись ст. 26, ст.42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», селищна рада вирішила:

1. Селищному голові:

1.1. Встановити з 25.06.2019 року:

- посадовий оклад у розмірі 10000 грн. 00 коп.;
- надбавку до посадового окладу за 7 ранг посадової особи місцевого самоврядування у розмірі 600грн.;
- надбавку за виконання особливо важливої роботи в розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування та надбавки за вислугу років;
- надбавку за вислугу років у розмірі 15% до посадового окладу з урахуванням доплати за ранг.
- виплату щомісячної премії та премій до державних свят (Різдво, Міжнародний жіночий день, День Конституції України, День незалежності України), свята (День місцевого самоврядування), ювілейних дат народження: 55, 60, 65 років в розмірі 100% посадового окладу, в межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці;

1.2. Щомісячні премії не нараховуються за період знаходження селищного голови у відпустках всіх видів, передбачених чинним законодавством, вразі тимчасової непрацездатності, підтвердженої лікарняним листом або довідкою відповідної лікувальної установи.

2. Надавати селищному голові матеріальну допомогу для оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки та матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.

3. Вважати рішення шістнадцятої сесії селищної ради восьмого скликання від 31 травня 2018 року № 20-16/VIII «Про умови оплати праці селищного голови» таким, що втратило чинність.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, охорони здоров'я, культури, соціального захисту населення, законності та правопорядку та постійну комісію з питань бюджету, соціально-економічного розвитку та інвестиційної діяльності.

Секретар селищної ради

Н.І.Лугіна